

Profiel

Raad van Commissarissen

A.W.L. Techniek Holding B.V.

Bedrijfsprofiel

A.W.L. Techniek Holding B.V. (AWL) is een systeemintegrator van state-of-the-art geautomatiseerde hightech machines voor verbinding- of handlingprocessen met wereldwijd meer dan 700 medewerkers. Met vestigingen in Nederland, Tsjechië, China, Mexico, Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten ondersteunen wij onze klanten overal in de wereld. Wij garanderen de globale productiviteit van onze klanten door middel van slimme en betrouwbare oplossingen op het gebied van high-end automatisering, robotisering en verbindingstechnologieën. In een snel verschuivende markt zijn wij ervan overtuigd dat automatisering en robotisering in de komende jaren de wereld zullen vormen waarin we leven en werken. AWL streeft naar een leidende positie in de markt door innovatie en sterk partnerschap. Hierin werken wij aan de globale ontwikkeling van onze onderneming en diversificatie van de markten waarin we actief zijn.

Rol van de Raad van Commissarissen

De rol van Commissarissen is erop gericht op ondernemende wijze mee te denken in de ontwikkeling van de onderneming middels het geven van advies en het houden van toezicht op de algemene gang van zaken van AWL, de met haar verbonden ondernemingen en het functioneren van de directie. De Raad van Commissarissen (RvC) ziet erop toe dat het beleid wordt gevoerd overeenkomstig de beginselen van goed ondernemerschap gericht op continuïteit van de onderneming. Daarbij staat zij de directie met Rvd terzijde. Het functioneren van de RvC is verder geregeld in het Reglement van Commissarissen. De RvC kan op termijn uitgebreid gaan worden naar vier personen. Het toezicht en de advisering van de RvC op de directie betreft onder andere:

- De realisatie van de doelstellingen van AWL;
- De strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- De opzet en de werking van interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- Het financiële verslaggevingsproces;
- Het naleven van wet- en regelgeving;
- De jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de (statutaire) directie.

De leden van de RvC worden benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders. Leden van de RvC kunnen in principe voor maximaal drie termijnen van vier jaar worden benoemd tenzij het belang van de onderneming anderszins met zich meebrengt. Te denken valt hierbij bijvoorbeeld aan de inbreng van specifieke kennis en ervaring en continuïteit van bepaalde ontwikkelingen van het bedrijf.



Vergaderfrequentie

De RvC vergadert ten minste zes maal per jaar, viermaal als RvC met de Directie, eenmaal in aanwezigheid met aandeelhouders en directie en eenmaal zelfstandig ten einde het eigen functioneren en het functioneren van de directie te kunnen bespreken. Eenmaal in de drie jaar laat de RvC haar zelfevaluatie toetsen door een extern deskundige. Permanente educatie van elk lid van de RvC over ontwikkelingen rond governance ontwikkelingen en toepasbaarheid wordt op prijs gesteld. Daartoe kunnen aanvullende afspraken gemaakt worden vanuit de jaarlijkse zelfevaluatie van de RvC.

Binnen haar team streeft de RvC naar diversiteit onder andere op gebied van kennis, ervaringsgebied, achtergrond en gender. De RvC werkt momenteel als een geheel als alle voorkomende vraagstukken; zij kent momenteel geen subcommissies.

Naast dit vergaderschema kan een extra beroep op de beschikbaarheid van de RvC worden gedaan bij bijzondere zaken als strategieontwikkeling, aandeelhouderskwesties, samenwerkingsverbanden en acquisities. Van de commissarissen wordt verwacht dat zij de mogelijkheid hebben om hiervoor tijd en aandacht vrij te kunnen maken.

Relatie met de accountant

De RvC bespreekt jaarlijks in aanwezigheid van de accountant de door deze opgestelde managementletter alsmede in haar vergadering de (concept) jaarrekening.

Wet Bestuur en Toezicht

De Onderneming en daarmee de RvC valt onder de Wet Bestuur en Toezicht (WBT).

Profiel van het nieuwe lid van de Raad van Commissarissen

Binnen de collectieve verantwoordelijkheid van de RvC heeft elke commissaris de volgende verantwoordelijkheden:

- Toezicht houden op het algemene beleid van directie en de wijze van organiseren/aansturing van de bedrijfsvoering van de onderneming;
- Signaleren en analyseren van vraagstukken en risico's en zorg dragen voor onderzoek;
- Adviseren van de RvC en/of directie t.o.v. bedrijfsontwikkeling, in het bijzonder voor de lange termijn;
- Eerste gesprekspartner zijn voor de directie op de eigen ervaringsgebieden.

Voor de thans ontstane vacature wordt van u verwacht dat u veel kennis en ervaring meebrengt op het gebied van besturen en ontwikkelen van een onderneming in een internationale dynamische markt en kapitaalgoederenindustrie.

U heeft ervaring als eindverantwoordelijke voor een onderneming in de industrie. Bij voorkeur heeft u ervaring met complexe commerciële, financiële en juridische aspecten van het projectmatige zaken doen in de globale markt. U heeft kennis en ervaring met compliance en governance principes.

Van u wordt een loyale houding verwacht waarbij u graag samenwerkt met het RvC-team. In het team zou u op termijn de rol van voorzitter kunnen vervullen.

Wij vragen een kandidaat die als lid van de Raad van Commissarissen?

- Passie heeft voor techniek en daarmee complexe hightech machinebouw;
- Inzicht heeft in en bewezen ervaring in internationale (projectmatig werkende) ondernemingen in de kapitaalgoederenindustrie;
- Een nuchtere, energieke en inspirerende persoonlijkheid heeft, passend bij onze dynamische omgeving;
- Beschikt over algemene bestuurlijke ervaring en kwaliteiten (ervaring in directievoering en/of commissariaten zijn een pré);
- De attitude heeft om een klankbord te zijn voor de directie;
- In staat is om toezicht te houden op het beleid van de AWL en het functioneren van de directie;
- Integer en betrokken is, verantwoordelijkheidsgevoel heeft en zich onafhankelijk op kan stellen;
- Inzicht heeft in de eisen op het gebied van kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit die gelden voor een toonaangevend Nederlands maakbedrijf, werkend in de internationale machinebouwindustrie voor met name de automotive industrie, logistieke dienstverlening en aanpalende sectoren.
- Voldoende tijd beschikbaar heeft, minimaal zes vergaderingen op jaarbasis met daaraan gekoppeld een grondige voorbereiding.

Sollicitatie

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met onderstaande namen via pz@awl.nl:

Brand van 't Hof

CEO

Arjen Vos

Director Strategy & Development